

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui komunikasi, motivasi, dan kompetensi komunikasi sebagai variabel intervening. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah karyawan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) kota Yogyakarta yang berjumlah 66 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan Regresi Linear model Jalur. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa variable gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui komunikasi, dan kompetensi komunikasi. Akan tetapi gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi.

*Kata Kunci* : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi, Kompetensi Komunikasi, Kinerja